**Roteiro comportamental**

1. Código de conduta
2. Pilares da cultura
3. Lema: Intenção
4. Objetivos do projeto fortalecimento da cultura

* Criar um abiente de cooperação e coleguismo entre as pessoas do trabalho.
* Construir um comportamento disruptivo voltado à inovação
* Aumentar a comunicação
* Desenvolver uma cultura de liderança baseada no empoderamento do colaborador.

1. Estratégias propostas:

* Layout; modelo de gestão; políticas de RH.

1. Público-alvo
2. Cronograma

* Datas e frequência

1. Orçamento.

Lema

Trabalhamos para entregar resultados que superem expectativas, pois o convencional não nos convence.

Pilares

* Inovação
* Ética
* Compromisso

Objetivos

* **Motivação no trabalho: 89% das empresas reconhecem que bons resultados estão ligados à felicidade dos colaboradores, diz pesquisa.**Estudo aponta que 94% dos profissionais entrevistados dizem que satisfação no trabalho é influenciada pela atuação dos líderes.
* **Não precisamos nos comunicar mais, precisamos nos comunicar melhor.**A comunicação tornou-se uma peça central no ambiente de trabalho moderno.
* **Buscar um espaço de lazer para aliviar o estresse em períodos turbulentos.**

Trabalho em equipe: